

# 中窑窑业奖助学金助力创新人才

# 周年庆员工访谈

5月25日上午,公司接到景德镇陶瓷学院材料科学与工程学院的信息,2015年“中窑窑业奖助学金”的获奖名单已经出炉,负责该项工作的周老师将评选办法、标准,评选通知及最终获奖名单等资料发送过来。

为了促进窑炉行业的发展,培养大学生的创新精神和创新能力,也为培养陶业和陶机行业创新型人才,支

持优秀特困生顺利完成学业,促进公司与高校的链接与交流,同时,中窑股份于2010年开始在景德镇陶瓷学院材料科学与工程学院设立奖助学金。“中窑窑业奖助学金”分为三类:一、中窑窑业助学金;二、中窑窑业科技创新奖学金;三、中窑窑业学生活动基金。至今,已连续开展了6年。这6来,共有120名优秀特困生获

得助学金;共有705名优秀学生获得奖学金。受益学生合计825人。

景德镇陶瓷学院每年3月份组织应届毕业生前来中窑公司实习,不少优秀的实习生成为公司的正式员工,分布在技术中心、规划部、营销中心、出口部等部门工作,成为中窑人,为窑炉事业的发展添砖加瓦。(匡稷兰)

## 最感动的事:

曾梅浩:

与出口部的姐妹相处很融洽,彼此之间经常分享生活中的喜怒哀乐。特别要感谢阿媚帮忙接孩子,对签单起了很大作用。儿子长大了也会一直记得这位在水都泡到大腿的下雨天,还背着他接他回家的“小阿姨”。在中窑成长了自己,学会了不抱怨谁,不嘲笑谁,也不羡慕谁,阳光下灿烂,风雨中奔跑,做自己的梦,走自己的路,一切都好。

卫卫兵:

记得有一次跟老婆吵架,吵得很凶,小孩都不管了,两人都不带。后来梁老师一手抱着小孩,一手开着车,把小孩领到她家里带,这件事让我惭愧又令我感动。

柳国平:

2011年家里遇到不幸,老爸、老妈、老婆相继得了重病。老板亲自到家里看望并送上慰问金,很多中窑同事也通过短信电话来安慰和鼓励我,虽说男儿有泪不轻弹,但老板和同事的关怀让我在中窑有了家的感觉,也让我的眼泪不自觉地都流下来了。

贺建刚:

2004年的夏天,我们中窑在高明贝斯特一次接的八条窑炉,我当时负责一、二号窑炉的制作安装。那个时候因为我的失误导致工期格外紧,天气又热,为了赶工期,工人经常三天三夜没睡觉!那些泥工做着事靠着窑架就睡着了,我的兄弟们吃着饭都能睡着了!哎!看着就心疼!我当时也是带病在工地上坚持,幸亏刘丽当时在工地上,给了我很大的照顾,现在想想都会掉眼泪,最终在家人共同努力下有了圆满的结果!

柳伙员:

公司积极的在做人关怀和回馈社会,柳董和梁老师带头看望困难户,去养老院看望老人并亲自送物送钱慰问他们;每逢公司组织“救灾,同事困难”的捐款活动,全体同事都能踊跃参加,特别是驻外员工,或寄钱回,或是叫同事代捐,个个都愿意出自己的一份力来帮助别人。

胡毅:

2011年春节过后刚上班,公司临时安排我去江西出差,处理紧急情况。刘司机送我到机场,由于走得匆忙,我没带棉衣。当时江西天气很冷,我准备到江西后再买衣服。刘师傅怕我在机场和路上受冻,就将自己身上的大衣给了我,使我十分感动,他的行为温暖了我的身,更温暖了我的心。

曾丽鸿:

虽然我现在异动到市场部,但我依旧感动的是在栽培了我两年两个月的人力资源部与诸位兄弟姐妹在一起的点点滴滴,每一场活动都需要整个部门大家的努力付出。维修班的师傅们干的活儿最重,而人事组的姐妹们也是女汉子的形象,许多时候大家都是忙到最后一刻才进食,有时是狼吞虎咽,有时则是饿过头吃不进饭。大家乐于分享,团结合作,能感受到这个团体是充满爱与能量的。

## 最难忘的事:

贺启林:

从1998年入职中窑,已经有十年在公司过春节了。

丁文辉:

2007年毕业后进入公司至今已经8年时间,期间经历过彷徨、郁闷、痛苦等等不如意,也收获过爱情并最终在中窑成家立业,见证了公司的发展,把公司当家的一部分,这也是坚守至今的原因。回想刚进中窑的第一年,什么都不懂,在技术部很多同校师兄的帮助下却很快适应下来了,并且第一年的年终评比中就获得了年度优秀员工的荣誉,和中高层一起去三亚开年终总结会,那是我人生的第一次看见大海,第一次坐飞机,三亚旅途非常的愉快,终身难忘!

周仁青:

2001年中窑接到了第一批出口窑,老板亲自点将由我负责制作和安装这两组生产线。这是我第一次出国,中窑也是第一次做出口项目,我从内心决定一定为中窑增光,也为中国争光。从制作到安装,我是认真核对图纸,严把质量关,在现场安装时真是一点都没有更改,客户非常满意。这个项目成功投产,就引来了许多外国客户来公司签单。现在这两条窑已经十年了,不但没有淘汰而是像刚做的新窑一样。这是我最难忘的事也是我最骄傲的事。

徐胜祥:

2004年5月,我被安排到三水新明珠做项目品管员,一到工地我傻了眼,工地环境之差让人难以想象,到处是灰尘和泥巴,住十几个人的工棚,吃发“黄”的自来水,噪声震耳,没有太困意的人是根本无法入睡。工地工人一个工程做完,鞋子最起码要更换三双,没有身临其境的人是无法感受这种辛苦程度。当时我真想打道回府,但仔细一想,在工地一百多中窑人都能挺住,难道我就与众不同吗?这次在工地的工作和生活让我亲身体会到,中窑人特别能吃苦,特别能战斗,确实让我振奋,让我折服。每座在舒适的办公室办公就会想到项目工地的条件,中窑人的精神让我终身难忘!

刘欧琴:

2013年初我写的一封信获奖了,主办单位邀请我父母来佛山。父母第一次来我工作的地方,来了3天,游览了佛山的名景,品尝了佛山的美食,看我生活的很好,就很开心,很放心。我第一次看到父母在一起拍照那么幸福的样子,我自己也觉得很幸福。我很感谢公司提倡孝道,让我有机会参加这个比赛,如果不是公司倡导孝德文化,我是不会知道有这个比赛信息,也就不会有后面的事情。父母至今都会偶尔翻起那时拍的相片,每次看都是很开心的,这是他们很美好的回忆。

王玉香:

我于2000年进入中窑,从乡下来到陌生的城市什么都会,感谢柳董和梁老师接纳了我。是他们给我力量,给我学习的平台。领导同事们教我学会了电脑打字,而且还学会了开车。这些事在乡下是想都不敢想的事。2013年12月,我妈妈病逝让柳董和梁老师知道了,他们给了我很多的安慰,还给我打了一笔挂息款,在我痛苦无助的时候,他们的安慰和礼物真是雪中送炭,真没想到我一个普通员工他们会对我那么好。

郑建军:

2013年我家里要建房,儿子要结婚,资金周转十分困难,实在没办法就打电话向柳董求助,没想到柳董立刻答复我,同意以公司名义资助我们一家。柳董和公司能把我们当成自家人,二话不说地真诚帮助我们,一直以来让我难以忘怀。因此,我很愿意为中窑贡献自己的绵薄之力。在看到经自己手的每一个项目工程顺利完工,看到窑炉出砖正常时,我的心里就特别舒坦。

## 最成功的事:

周仁青:

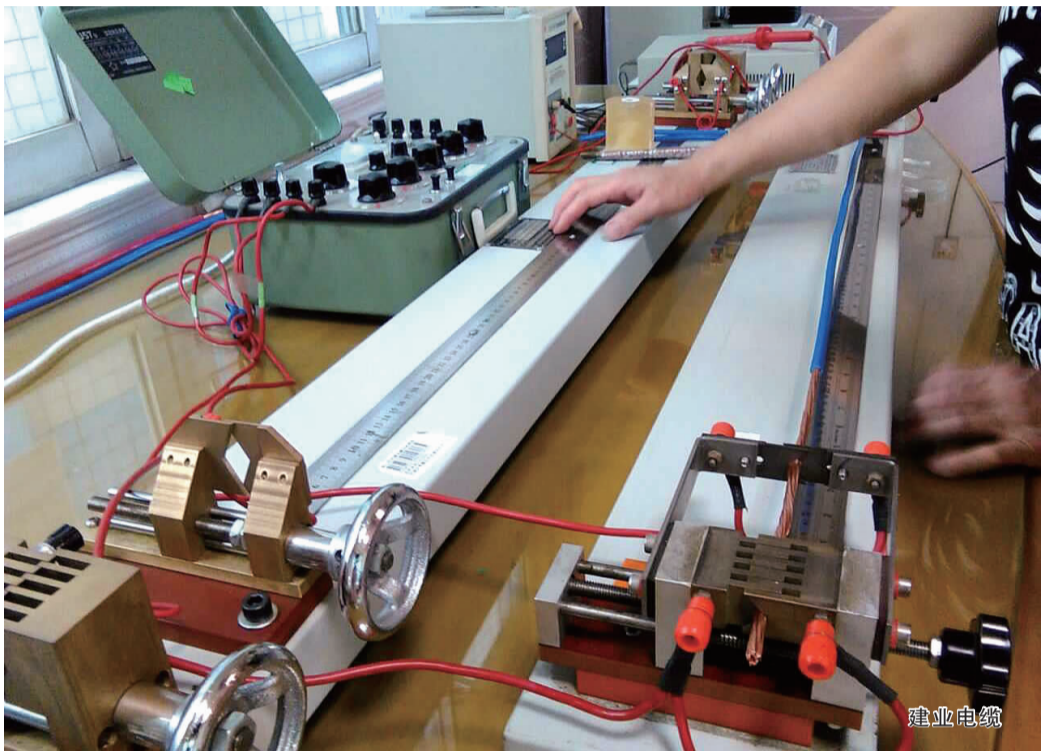
我在中窑工作了十多年,我负责施工的窑炉超过了二十条,每个项目都能顺利完工和投产并能提前验收。例如:江西新米克陶瓷厂承建一组生产线,成为江西产区的标杆,公司多次组织客户去参观。江西产区的订单也是源源不断。三水新明珠陶瓷厂承建一组生产线,成为三水产区的标杆,新明珠授予中窑“优质工程”证书,才有后面创造的奇迹,在三水新明珠连续做了十六期工程。

洪晓丹:

2003年取消干燥窑热风炉的创新;2004年拱顶技术的创新;2005年融资模式的创新;2008年宽体窑的创新;2013年十片内墙砖窑炉的创新;2014年7月31日北京新三板挂牌。

# 携手供应厂商 追求共同成长发展

——中窑股份深入供应厂商现场考察侧记



建业电缆



珠江电缆有限公司

走过十八个春秋,中窑的成长与发展离不开供应商的相伴与支持。他们为公司提供满意的产品提供了坚实的后盾,作出了巨大贡献,是公司企业命运共同体。为在新常态业务转变中提供更优质服务、更满意产品给到客户以及更进一步加深交流合作,共商发展大计。自4月下旬起,由采购部牵头组织,公司高层常务副总、生产总监带队,领队生产、技术、品管、PMC等相关部门管理人员,对振鸿、盈捷、建业、泰莱、星光、摩根、华宝、成功阀门等多家配

套单位进行了走访考察交流。

我们去到钢材、阀门、耐材、机电供应商的店铺、生产现场、仓库、办公场所,甚至饭堂、宿舍等第一线,了解供应商的经营管理体制、生产管理模式、企业文化等,并就中窑公司的供应政策方针“品质第一,交期第二,价格第三”展开深入的探讨交流。其中,三水振鸿及星光机电的精益管理给我们团队留下了极好的良好印象。

(梁芳)

# 魅力中窑

进入中窑已经有一段时间了,从起初的毕业实习,到最后的决定留下,所有的一切都是因为这个大家庭所拥有的那种蓬勃向上的精神氛围以及对新人呵护有加的人文关怀吸引着。

记得那会儿我和学院其他同学一起来到中窑,虽然只是先实习,但却是我们迈向社会的第一步,所以心里难免有些忐忑。但事实上,我们的志气是多余的。我记得来中窑报到的第一天,人力资源部家人热情地接待了我们,匡经理从我们报道到我们的住宿再到我们的生活用品都非常的照顾。每周六下午招聘专员晓慧姐还会开个小会关心我们饮食是否习惯以及每周实习的情况等等。每次我们有什么问题询问她时,不管多忙,她都会耐心地解答。时至今日,她们的言语、她们的微笑,她们对新人的关切,依然深深地印在我的脑海。

当初,我是带着毕业设计来到中窑实习的,那时部门赖总监的耐

心讲解和细心指导让我受益匪浅,还记得赖总监用了一个上午的时间进行了一对一的上课式的讲解,让我学到了许多在课本上学不到的实践知识。还有我们部门的邹主管在工作上事无巨细的教导与帮助,使我感受到了中窑家人的热情。在这短短二个多月的实习时间里,我也以中窑家人的身份,体验着每周一的全员早会,每天早上上的晨读,每次开会前对企业理念、使命和愿景的高呼,每周一次的6S评比以及不间断的羽毛球或篮球等业余活动,所有的企业文化都深深地吸引着我,它让我深切地都感受到了一个企业的魅力与正能量,一个大家庭暖暖的爱意,所以,我最后毫不犹豫地选择加盟中窑。

正如全员早会上所提及的特容节目——《众人划桨开大船》,有你们在,作为一个新人,我不感觉到孤单、害怕,我愿与你们一起划桨开大船。

(廖国祥)

# 学习世界先进 追求完美杰出

——中窑股份举办高管五人赴日考察陶瓷行业分享会

5月23日下午,公司在幸福大讲堂举行了《日本之旅分享会》,班组长以上人员共计60人参加。

5月10-16日,公司派出五名高层人员参加佛山建材行业协会组织的“陶瓷行业赴日本考察交流”活动。此次随团活动的企业有顺成陶瓷、新润成陶瓷、金牌陶瓷、瓷洲建陶、瑞陶达、中窑股份等12家企业代表共33人参加。为期7天的时间内,共考察“濠门市陶瓷器会馆”、丸荣陶业株式会社(三洲瓦业)生产现场、“伊奈世界瓷砖博物馆”、“京瓷精密陶瓷博物馆”、TOTO爱知县基地的生产工厂、丰田汽车总部的生产工厂、“丰田汽车博物馆”以及驻住(LIXIL)株式会社(原伊奈公司)的卫生陶瓷生产线。

在分享会上,大家集中分享了以下几点:

一、创新与持续改进;日本企业无一例外都非常重视创新和持续改进活动;TOTO小组改善活动每月800例,3例/人/月;TOYOTA丰田TPS精益管理,人均提案2例/人/月;未来工业株式会社每年1万件以

上改善提案,主张要常常思考的标语随处可见。

二、先进的生产模式,日本工厂自动化程度高,主体空间利用充分,生产效率。如“丰田汽车制造厂”,年产13万辆汽车无库存,是世界上汽车行业里最赚钱的公司。一台汽车有四万多个大小不一的零部件,每一道工序都是零部件作业标准流水线,很多工序都是机械手操作,就连零部件拖车都是智能化无人操作。可想而知,一流的技术,一流的生产模式造就了一流的产品。在日本,流水化生产、精益管理、5S管理普及,日月劳动生产率。

三、接待工作的用心程度让人赞叹。考察团所到每一家企业,都可以感受接待的用心。首先是接待准备工作充分,企业介绍的PPT详细、精美。参观的注意事项和提醒随处可见。细致到参观的安全帽里都放好了纸巾,干净又卫生。虽然讲解和接待仅1-2人负责,但细心的程度让人赞叹。

四、重视历史的沉淀与积累。建有自己的企业历史博物馆。朱副总在分享中用视频向我们展示了京瓷博物馆的一段视频。从这段视频里可以看到京瓷成立至今,每一年的产品,从中亦可以感受到公司产品创新的变化。

五、匠人精神:日本制造业推崇匠人精神,拥有质朴、追求完美的共性,这种匠人精神随处可见,在企业的产品上可以感受到,在看到的建筑物上,以及接触的物品上都可感受到。

此次的分享会,从日本先进制造业的宽度和深度上给我们上了生动的一课,不仅传达了更多信息,也展示了很多的照片和视频。让大家感觉身临其境。感受到与世界级企业的差距甚大。让我们看到制造业未来的发展方向,树立我们创新、持续改进、追求完美、精益求精的决心。

(匡稷兰)

## 说说离职那点事儿

员工离职对于公司来说是组织改进的一个机会。员工离职是有诸多原因的,首先是组织管理方面的原因,作为我们人力资源工作者,通常收到员工的离职申请后,第一时间调查离职员工真实原因,人力资源部经理也会根据离职员工的特点和个性来展开有效的一对一沟通,首先认定你在公司的日子里与同事之间关系的处理,再沟通在工作中不愉快的事情,我们尊重着离职员工的个人诉求,如何把握自己的前程,全靠自身努力,但是,个人成长的空间把握,离职也是一种手段。二是公司是一个整体,有规章制度制约,强留员工工作也是不可取,尽职尽责的工作是要有良好素质和忠诚度,一贯以来,公司还是有一套完整的处理流程,在员工离职时会举办一个欢送会,欢送会一般由人力资源部主导召集,邀请与该员工同级别的人,以及公司的高管一起参加,一来感

恩离职员工在职时为公司所做的贡献,二来增进感情交流并倾听离职员工的真实感受,公司对离职员工的态度是:不指责、不强留、痛快放手,握手话别。近段时间公司有员工离职,我们的董事长王为其作藏头诗两首以表祝福。(邹正红)

赠行政中心陆长春:  
陆地一声惊雷响,  
长效中窑增时;  
春天万物都争秀,  
不适时机再沉思。

赠出口部曾秀媚:  
曾经服务在中窑,  
秀彩文字编诗章;  
媚妹远嫁重庆男,  
喜结良缘祝平安。

